CYFARFOD	**PWYLLGOR PENSIYNAU**
DYDDIAD	**20 IONAWR 2014**
TEITL	**18fed CYFARFOD BLYNYDDOL LAPFF** **“Licence to Operate – Holding Companies to Account”**
PWRPAS	**Er mwyn hysbysu aelodau’r Pwyllgor Pensiynau o’r buddiannau a enillwyd wrth fynychu’r gynhadledd.**
AWDUR	**CAROLINE ROBERTS, RHEOLWR BUDDSODDI**

1. CYFLWYNIAD

Cynhaliwyd cynhadledd flynyddol LAPFF conference yn y Highcliff Marriot Hotel, Bournemouth yn Rhagfyr 2013 a mynychodd Cynghorydd John Pughe Roberts a Caroline Roberts, Rheolwr Buddsoddi. Derbyniwyd nifer o gyflwyniadau gan gyrff ac unigolion sydd yn ceisio gwella llywodraethu, cynaladwyedd ac atebolrwydd er budd busnesau a’u cyfranddalwyr. Cynhwysir crynodeb byr rhai o’r cyflwyniadau yn yr adroddiad hwn.

2. PANEL BUDDSODDWYR ACTIFYDD

Cynhwyswyd nifer o gyflwyniadau ar effaith y gellir ymrwymiad actif gan gyfranddalwyr gael ar werth gwmnïau yn y sesiwn agoriadol. Eglurodd y buddsoddwyr perthnasol sut mae eu hymrwymiad agos gyda’u cwmnïau y buddsoddi ynddynt yn gwella’r busnesau. Mae buddsoddiad o’r fath yn cynnwys asesiad manwl o fuddsoddiad addas a gweithio’n agos gyda’r busnes dros dymor hir er mwyn ennill dychweliadau da.

3. FFRAMWAITH CAFFAEL CENEDLAETHOL CPLlL

Rhoddod Nicola Mark, Pennaeth Norfolk Pension Fund cyflwyniad ar y fframwaith caffael sydd wedi cael ei greu er mwyn i gronfeydd pensiwn cydweithio ar gaffael ac arbed amser ac arian trwy ddileu’r angen i ymgymryd â phroses caffael yr Undeb Ewropeaidd llawn yn unigol. Ceir cronfeydd unigol ymuno a’r fframwaith ac apwyntio ymgymerwr o fewn gyfnod o 4 - 6 wythnos yn hytrach na phroses 6 - 9 mis. Mae nifer o gronfeydd yn defnyddio’r fframweithiau yn barod.

Mae’r fframweithiau presennol yn cynnwys:

- Gwasanaethau Ymgynghoriaeth Actiwaraidd a Buddiannau.
- Gwasanaethau Ymgynghoriaeth Buddsoddi
- Gwasanaethau Gwarchodaeth Fyd-eang

Gwasanaethau Cyfreithiol fydd y fframwaith nesaf.

Cyfle i osgoi costau ac amser wrth dendro am y gwasanaethau perthnasol yw hyn.

4. CYFARWYDDWYR DA

Roedd y cyflwyniad hwn gan Deborah Gilshan o RPMI Railpen Investments yn dangos y gwahaniaeth rhwng cyfarwyddwyr da a chyfarwyddwyr drwg. Mae rhinweddau cyfarwyddwr cwmni da yn cynnwys ffocws ar ddiwylliant a gwerthoedd, goruchwyliaeth gadarn dros reolaeth ac atebolrwydd i'r cyfranddalwyr. Nododd bod strwythurau bwrdd ac ymrwymiad cyfarwyddwr y DU yn tueddu bod yn well na byrddau yn yr Unol Daleithiau a galwodd am gyfarwyddwyr annibynnol yr UD i ddatblygu strategaethau ymrwymiad gyda chyfranddalwyr er mwyn sefydlu parch a dealltwriaeth a chreu diwylliant 'osgoi syndod'. Mae enghreifftiau ymarfer da yn bodoli ond mae sawl gwmni angen gwella effeithiolrwydd eu byrddau.

5. DADL SAFONAU' CYFRYNGAU

Derbyniwyd cyflwyniad diddorol gan Martin Hickman, cydawdur 'Dial M for Murdoch' ar saga hacio ffonau yn News of the World. Esboniodd diwylliant y papur a'r diffyg llywodraethu a chaniatawyd i'r hacio ffonau cymryd lle. Pwysleisiodd yr angen gwella yn safonau'r cyfryngau a diwygio llywodraethu, gan gynnwys Cadeirydd annibynnol ar y Bwrdd. Mater mae LAPFF wedi dilyn gyda News International ar ran eu haelodau.

6. CASGLIAD

Darparwyd y gynhadledd gwybodaeth ynglŷn â'r gwaith sydd yn cael ei gwneud ar ran yr holl gyfranddalwyr gan LAPFF a chyrff ac unigolion eraill. Mae nifer o gynrychiolwyr o'r cronfeydd CPLlL yn Lloegr a Chymru yn ymrwymo amser ac adnoddau sylweddol i'r broses hon ar ran yr holl aelodau LAPFF ac maent gyda mwy a dylanwad ar y busnesau a ymgysylltir gan fod ganddynt gefnogaeth yr holl aelodau LAPFF.